



## **Entlastung für die Eltern - LEONHARD WEISS bietet Mitarbeitern ein Kinder-Ferienprogramm**

Die Ferienzeit stellte berufstätige Eltern schon seit jeher vor große organisatorische Herausforderungen, um ihre Kinder während der eigenen Arbeitszeit zu betreuen. In diesem Jahr ist die Situation für viele Arbeitnehmer schwieriger denn je. Durch geschlossene Schulen und Kindergärten sind die Urlaubstage von vielen Eltern bereits ausgeschöpft und alternative Ferienprogramme können häufig nicht stattfinden.

Für LEONHARD WEISS war es deshalb besonders wichtig, auch in diesem Jahr das 2014 gestartete Jugendferienprogramm für Mitarbeiterkinder zumindest an den beiden Hauptstandorten in Göppingen und Satteldorf durchzuführen. Um den aktuell gebotenen Verhaltensregeln zu entsprechen, die durch die anhaltende Corona-Pandemie gelten, wurde das Betreuungsangebot in diesem Jahr angepasst. So wurden die Gruppen verkleinert, um die Durchmischung und Ansteckungsgefahr zu reduzieren.

### **Frischluff und Abstand**

Auch bei der Erstellung des Programms wurde der Situation Rechnung getragen. So fanden viele Spiele im Freien statt oder es wurden drinnen Aktivitäten angeboten, bei denen die Kinder gut Abstand halten konnten wie Malen oder Basteln. In jeder Woche stand ein Ganztagesausflug auf dem Programm. So ging es unter anderem zur Wilhelma Stuttgart, zum Nürnberger Tierpark, nach Ulm, in den Kletterwald in Rothenburg o. d. T. oder in den Erlebnispark Tripsdrill.

Bereits zum siebten Mal konnten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Kinderbetreuungsprogramm in den Sommerferien nutzen. Rund 130 Kinder haben 2020 teilgenommen und konnten ein abwechslungsreiches Programm erleben. Die hohe Nachfrage der berufstätigen Eltern spricht für die Qualität und den Bedarf des firmeneigenen Kinder-Ferienprogramms. LEONHARD WEISS arbeitet hier mit den Experten vom Internationalen Bund Heilbronn und Göppingen zusammen, die ein pädagogisch wertvolles und kindgerechtes Programm gestalten. Die Kinder wurden in den drei Wochen von ausgebildeten Erzieherinnen und Erziehern betreut und der Sondersituation in allen Punkten sicher Rechnung getragen.

### **Familienfreundliche Unternehmenspolitik**

Alexander Weiss, Geschäftsführer Personal und Kommunikation, ist ein Befürworter des Kinder-Ferienprogramms und davon überzeugt: „Das Kinderferienprogramm ist ein Baustein im unternehmenseigenen Mitarbeiterprogramm, das LEONHARD WEISS als attraktiven Arbeitgeber ausmacht. Gerade in solchen Zeiten mit außergewöhnlichen Herausforderungen und Belastungen sind flexible Lösungen gefragt. Ein wesentlicher Grund, weshalb wir trotz der aufwändigen und umfassenden Anforderungen unsere Mitarbeiter entlasten und dafür sorgen wollten, dass sie ihre Kinder gut aufgehoben wissen.“

Die Ferienbetreuung ist nicht das einzige Angebot, denn die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist für das Familienunternehmen ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie. So profitieren die rund 5.800 Beschäftigten der LEONHARD WEISS-Gruppe von zahlreichen familienbewussten Maßnahmen, wie beispielsweise Vertrauensarbeitszeit im Bürobereich, Teilzeitmodellen und ein breit angelegtes Gesundheitsmanagement.



Gerade für die jüngere Generation ist eine familienfreundliche Personalpolitik ein starkes Argument bei der Entscheidung für einen Arbeitgeber. LEONHARD WEISS ist bereits seit dem Jahr 2014 mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet und untermauert damit auch seine Stellung als TOP Arbeitgeber der Branche Bau der Jahre 2014 – 2020.