



## **Zukunftsfähig aufgestellt: LEONHARD WEISS mit Zertifikat zum Audit „berufundfamilie“ ausgezeichnet**

*Berlin, 20. Juni 2017 – Eine Personalpolitik zu schaffen, die Familien und die individuellen Lebensphasen der Beschäftigten in den Mittelpunkt stellt, dieser Aufgabe hatten sich in den vergangenen zwölf Monaten 353 Arbeitgeber (159 Unternehmen, 153 Institutionen und 41 Hochschulen) mit dem erfolgreichen Abschluss des Auditierungsverfahrens der berufundfamilie Service GmbH gestellt.*

Bereits zum 2. Mal ist LEONHARD WEISS für seine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit dem Zertifikat zum Audit „berufundfamilie“ ausgezeichnet worden. Alexander Weiss, Geschäftsführer Personal und Kommunikation und Gesellschafterin Carla Staiber-Weiß nahmen das Zertifikat aus den Händen von Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, entgegen.

Mit der Re-Auditierung will LEONHARD WEISS den schon vorhandenen Rahmen noch besser in der Organisation verankern und in die Breite bringen. Mit dem Zertifikat soll erneut ein Zeichen gesetzt und die Kommunikation zum Thema weiter gestärkt werden.

Das Angebot umfasste bisher beispielsweise die Vertrauensarbeitszeit in den Bürobereichen, das Gesundheitsmanagement, Arbeitsplatzanalysen, Personalentwicklung durch die LEONHARD WEISS-Akademie und die Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder. Künftig geplante Maßnahmen sind die bessere Planbarkeit von Arbeitsphasen auf Baustellen, der Ausbau des Gesundheitsmanagements für die gewerblichen Mitarbeiter sowie der Ausbau des Informationsangebots zum Thema „Pflege“.

„Als Familienunternehmen wollen wir die Mitarbeiter nicht nur in ihrer Funktion im Unternehmen, sondern auch als Persönlichkeit wahrnehmen“, so Alexander Weiss, „das Zertifikat an der Wand ist der Lohn für die Arbeit der letzten Jahre, aber erst die Umsetzung der beschlossenen Ziele und Maßnahmen sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung des Themas wird uns dahin bringen, wo wir hinwollen - Beruf & Privatleben unter dem Dach von LEONHARD WEISS selbstverständlich zu leben.“

Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, erklärte: „Niemals zuvor umfasste die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben so viele Themen wie heute: von der Kinderbetreuung über pflegebewusste Angebote bis hin zu Lösungen zur erhöhten Flexibilisierung des Übergangs vom Erwerbsleben in den Ruhestand.

Hinzu kommt: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fragen vermehrt individuelle Lösungen nach. Das ist ein Effekt des Megatrends der Individualisierung, wird aber auch durch die Möglichkeiten, die die Digitalisierung erhoffen lässt, befördert. Führungskräfte befinden sich damit in einem wachsenden Spannungsfeld zwischen den be-



trieblichen, persönlichen und Team-Belangen. Lösungen, die alle Drei zufriedenstellen, lassen sich nur in dem finden, was wir als Vereinbarkeits-Trialog bezeichnen: ein strukturierter und inhaltlich ausgestalteter Aushandlungsprozess, der die Tätigkeit des Beschäftigten und die betrieblichen Erfordernisse in den Blick nimmt, auf die Belange des Beschäftigten zugeschnitten und auf die Bedarfe des Teams abgestimmt ist. Vereinbarkeit funktioniert nur im Trialog.“

Das audit setzt auf die Stärken des Aushandlungsprozesses und damit auf den nachhaltigen Effekt des Vereinbarkeits-Trialogs. Das haben auch Arbeitgeber erkannt, die bereits zum wiederholten Mal das audit erfolgreich durchlaufen haben.

