



Ausbildungsstart bei LEONHARD WEISS

108 neue „Weissianer“ in Satteldorf begrüßt

Beim Bauunternehmen LEONHARD WEISS wurden am Samstag 108 neue Auszubildende im Foyer des Verwaltungsgebäudes Satteldorf begrüßt. Die jungen Erwachsenen starten 2018 in 21 verschiedenen Berufen ihre Ausbildung beziehungsweise ihr Studium beim Familienunternehmen.

Mit dieser hohen Zahl an Auszubildenden wappnet sich das Bauunternehmen für die Zukunft und beugt dem Fachkräftemangel und den Auswirkungen der demografischen Veränderung vor. Deshalb investiert LEONHARD WEISS in eine qualifizierte und individuelle gestaltete Ausbildung.

Während bundesweit im Handwerk im Allgemeinen die Ausbildungszahlen rückläufig sind, hält LEONHARD WEISS als einer der größten Arbeitgeber der Region seit Jahren an seiner Ausbildungs-offensive fest. Und so konnten die Geschäftsführer Marcus Herwarth, Ralf Schmidt und Alexander Weiss am 1. September insgesamt 108 neue Auszubildende und Studenten begrüßen. Im Rahmen der Begrüßungsveranstaltung hatten die Berufsanfänger die Gelegenheit, das Unternehmen gemeinsam mit ihren Eltern kennenzulernen. "Herzlich Willkommen bei LEONHARD WEISS! Für Euch alle ist der heutige Tag der Start in das Arbeits- und Berufsleben. Ihr habt Euch für eine Ausbildung bei LEONHARD WEISS entschieden, dafür danke und beglückwünsche ich Euch in gleichem Maße. Ich denke, das war eine gute und richtige Entscheidung!", begrüßte der Geschäftsführer und Gesellschafter Alexander Weiss die neuen Auszubildenden und deren Eltern im Foyer des Satteldorfer Verwaltungsgebäudes. Geschäftsführer Marcus Herwarth ermutigte die jungen Erwachsenen: „Bleiben Sie neugierig! Mit Ihnen und den Auszubildenden des zweiten und dritten Lehrjahres begleiten wir knapp 300 junge Menschen bei ihrem Einstieg ins Berufsleben. Auch nach der Ausbildung warten vielfältige Chancen und Perspektiven in der Unternehmensgruppe LEONHARD WEISS auf Sie. Wir begleiten Sie, wir machen Sie fit – nutzen Sie die sich ergebenden Chancen und Möglichkeiten!“

Als symbolisches Geschenk bekam jeder Auszubildende von der Geschäftsführung ein kleines Olivenbäumchen überreicht. „Mit der richtigen Pflege, dem richtigen Klima, Licht, Wasser und Wärme kann das Pflänzchen wachsen und gedeihen – genauso wie Ihr in Eurer Ausbildung“, sagte Geschäftsführer und Gesellschafter Ralf Schmidt. „Und manchmal bedarf es auch eines Gärtners damit das Bäumchen richtig wächst und in Form bleibt.“

LEONHARD WEISS bildet nicht nur in den klassischen Bauberufen wie Straßenbauer, Gleisbauer oder Beton- und Stahlbetonbauer aus – inzwischen können die jungen Erwachsenen aus insgesamt 21 verschiedenen Berufsbildern im gewerblichen, technischen und kaufmännischen Bereich wählen. Und auch eine Vielzahl verschiedener Studienmöglichkeiten bietet das Familienunternehmen an. Damit



möchte LEONHARD WEISS gezielt Auszubildende mit Hochschulzugangsberechtigung gewinnen. Das Ausbildungsspektrum der Bauunternehmung wurde deshalb bereits in den Vorjahren regelmäßig um duale und praxisintegrierte Studiengänge erweitert. Mit diesem breiten und flexiblen Ausbildungsangebot begegnet die Unternehmensgruppe LEONHARD WEISS den Anforderungen eines modernen und sich stets weiterentwickelnden Ausbildungs- und Arbeitsmarktes.

An verschiedenen Standorten des Familienunternehmens (Göppingen, Satteldorf, Bad Mergentheim, Günzburg, Metzingen, Stuttgart, Plankstadt, Kirchheim, Köln, Weinstadt) und in den Tochterunternehmen SDC - Steinsanierung Denkmalpflege Crailsheim und der LEONHARD WEISS BAU AG (Regensdorf bei Zürich, Schweiz) beginnen die jungen Erwachsenen offiziell am 3. September mit einer 3 bis 5-jährigen Ausbildungs- bzw. Studienzzeit. Den Start bildet ein einwöchiges Einführungsseminar. In diesen Tagen lernen die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neben ersten Informationen rund um Ausbildung und Studium, den Berufsalltag, die Kollegen und wichtige Ansprechpartner kennen. Durch unterschiedliche Projekte und Gruppenarbeiten erfahren alle, wie stark und erfolgreich man sein kann, wenn man als Team arbeitet. Die partnerschaftliche Zusammenarbeit ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor in dem werteorientierten Familienunternehmen.



Die neuen Auszubildenden mit dem Ausbildungsteam und der Geschäftsführung vor dem Verwaltungsgebäude in Satteldorf

Über LEONHARD WEISS:

LEONHARD WEISS wurde im Jahr 1900 als reines Gleisbauunternehmen gegründet. Aus diesen Ursprüngen hat sich heute eine innovative, mittelständische Unternehmensgruppe mit 5.107 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickelt, die in nahezu allen Sparten des Bauens tätig ist. Die Firmenphilosophie ruht im Wesentlichen auf den Säulen partnerschaftliche Zusammenarbeit, Termintreue, Schaffung von Werten und ganzheitliches Bauen. Eine



intensive unternehmenseigene Forschungsarbeit bildet die Basis für wegweisende Technologien, die wirtschaftlich und zugleich umweltfreundlich arbeiten.

Mit drei schlank organisierten operativen Geschäftsbereichen, dem Ingenieur- und Schlüsselfertigbau, dem Straßen- und Netzbau sowie dem Gleisinfrastrukturbau, wird der vielfältige europäische Markt bedient. Das Leistungsspektrum erstreckt sich von Einzelleistungen nach Maß bis zur komplexen Gesamtlösung aus einer Hand - von Kleinaufträgen bis hin zu anspruchsvollen Großprojekten. Auftraggeber der 21 Standorte und 5 Tochterunternehmen in Deutschland sind nicht nur namhafte Großunternehmen, sondern auch viele kleine, starke Mittelständler sowie Bund, Länder und Gemeinden. Im europäischen Ausland ist das Unternehmen in den Regionen Skandinavien, Baltikum, Mittel-/Osteuropa und in der Alpenregion (Österreich, Schweiz) mit Niederlassungen und Tochterunternehmen präsent.

Einen besonderen Stellenwert genießt bei LEONHARD WEISS die Ausbildung junger Menschen und die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter/innen. Neben den jeweils vorgegebenen Lerninhalten legt man bei LEONHARD WEISS zusätzlich Wert auf die Zusammenarbeit auf der Baustelle, Qualitätssicherung, Führungsfähigkeit sowie wirtschaftliches Denken und Handeln. Zahlreiche Erfolge der Auszubildenden auf Landes- und Bundesebene bestätigen das durchdachte System und sichern dem Unternehmen als mehrfach ausgezeichnetem TOP-Arbeitgeber Bau auch in Zukunft einen soliden Mitarbeiterstamm.

Ihre Ansprechpartnerin:

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
Frau Sandra Schulz
Leonhard-Weiss-Straße 2-3
74589 Satteldorf
P: +49 7951 33-2729
s.schulz@leonhard-weiss.com
www.leonhard-weiss.de