



Ausbildungsstart bei LEONHARD WEISS

Feierliche Begrüßung von 121 motivierten Nachwuchskräften

Vom 1. bis 3. September konnte LEONHARD WEISS seine Auszubildenden wieder vor Ort in getrennten Gruppen willkommen heißen, nachdem die Zusammenkunft im letzten Jahr coronabedingt zum Teil digital stattfinden musste. Im eigenen Ausbildungszentrum am Standort Satteldorf traten die Nachwuchskräfte in 21 Ausbildungsberufen ihren Start ins Berufsleben an.

Begrüßung per Videobotschaft

Bereits Ende Juli wurde ein Begrüßungs-Einführungsfilm an die Auszubildenden versendet, in dem der geschäftsführende Gesellschafter Alexander Weiss, aber auch Stellvertreter der Ausbildungsstellen, des Betriebsrats sowie das gesamte Ausbildungsteam von LEONHARD WEISS die Neulinge begrüßten. Für eine optimale Vorbereitung hatten die neuen Auszubildenden und deren Erziehungsberechtigte einen digitalen Zugang zu allen grundlegenden Informationen zum Ausbildungsbeginn erhalten.

Vor Ort erhielten die neuen Auszubildenden in mehreren Gruppen ihre Einweisung in das Hygienekonzept bei LEONHARD WEISS, nachdem sie zuvor negativ auf COVID-19 getestet wurden. Weitere wichtige Punkte auf der Agenda waren sicherheitstechnische Unterweisungen, die Überreichung und Erläuterung des Ausbildungsordners und organisatorische Aspekte samt Rundgang auf dem Gelände. Um trotz voriger Testung stets infektionssicher unterwegs zu sein, wurde auf Gruppenarbeiten und Spiele in diesem Jahr verzichtet. „Jedoch sind Teamaufgaben stets ein wichtiger Bestandteil unserer Einführungswochen, um Kollegialität und partnerschaftliche Zusammenarbeit im Unternehmen so früh wie möglich zu fördern,“ erzählt Robin Grüning, Ausbildungsreferent. „Trotzdem sind wir froh, unsere Auszubildenden in diesem Jahr überhaupt wieder vor Ort gemeinsam zu empfangen.“

Ab dem 6. September werden dann alle Auszubildenden in ihre Bereiche eingeführt und lernen dort ihre künftigen Aufgaben und Kollegen kennen. Sie verbringen ihre zwei-, drei- und dreieinhalbjährige Ausbildungszeit an den Standorten Bad Mergentheim, Filderstadt, Göppingen, Günzburg, Kirchheim, Köln, Langen, Metzingen, Öhringen, Plankstadt, Satteldorf, Stuttgart, Weinstadt und Würzburg.

Gute Zukunftsaussichten

Nach einem erfolgreichen Geschäftsjahr 2020 kann das Familienunternehmen weiterhin in ein gut gefülltes Auftragsbuch blicken. Der Auftragsbestand zum Ende des Geschäftsjahres sichert für das gesamte laufende Jahr die Auslastung aller



operativ tätigen Geschäftsbereichen (Straßen- und Netzbau, Ingenieur- und Schlüsselfertigbau sowie Gleisinfrastrukturbau).
So kam es auch in diesem Jahr zu keinem Zeitpunkt in Frage, die Ausbildungsplätze bei LEONHARD WEISS zu reduzieren im Gegenteil, das Familienunternehmen setzt nach wie vor stark auf den Nachwuchs und weitet die Ausbildungsmöglichkeiten eher noch aus.

TOP-Ausbildungsbetrieb

LEONHARD WEISS bietet als einer der größten Ausbildungsbetriebe der Baubranche seinen Nachwuchskräften weit mehr als im Ausbildungsrahmenplan vorgeschrieben ist. Es warten eine Lehrwerkstatt, zahlreiche Ausbildungsaktivitäten sowie spezielle Schulungen der LEONHARD WEISS-Akademie auf die jungen Nachwuchskräfte. Auch eine gemeinsame Einführungswoche ist normalerweise fester Bestandteil des Ausbildungsprogramms beim Bauunternehmen. Zudem durfte sich LEONHARD WEISS 2020 laut einer Studie von FOCUS Money zum fünften Jahr in Folge zu Deutschlands besten Ausbildungsbetrieben zählen.



Coronabedingt erfolgten die Einführungstage der neuen Auszubildenden in Kleingruppen auf dem Übungsgelände und im neuen Ausbildungszentrum in Satteldorf

Ihre Ansprechpartnerin für Rückfragen:

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG

Frau Jana Schüler

Leonhard-Weiss-Straße 2-3

74589 Satteldorf

P: +49 7951 33-2553

j.schueler@leonhard-weiss.com

www.leonhard-weiss.de