



LEONHARD WEISS wieder unter den Besten

Top Arbeitgeber-Siegel erfolgreich verteidigt!

Auch in diesem Jahr stellte Focus sein Ranking der besten Arbeitgeber vor. Zum neunten Mal in Folge zählt LEONHARD WEISS zu den TOP Arbeitgebern der Baubranche.

Als wertegestütztes Familienunternehmen legt LEONHARD WEISS großen Wert auf ein attraktives Arbeitsumfeld für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das kürzlich veröffentlichte Ranking, das auf Arbeitgeberbewertungen basiert, hat die Bauunternehmung erneut in ihren Aktivitäten als Arbeitgeber bestätigt.

Wieder unter den TOP-Arbeitgebern!

LEONHARD WEISS untermauert seine Konstanz und das hohe Arbeitgeberebene. Das Familienunternehmen kann bei kununu mit durchschnittlich 4,2 von maximal 5 Sternen einmal mehr punkten und sich deutlich innerhalb der Baubranche absetzen. Besonders hohe Bewertungen erfolgen im Bereich Arbeitsumgebung (Arbeitsbedingungen, Umwelt-Sozialbewusstsein) und in der Vielfalt (Gleichberechtigung, Umgang mit älteren Kollegen). Mit diesem Ergebnis liegt das Bauunternehmen weit über dem Branchendurchschnitt von 3,4 von 5 Sternen. Die LEONHARD WEISS-Mitarbeiter schätzen insbesondere den offenen Umgang auf Augenhöhe untereinander und neben den sehr guten Arbeitsbedingungen, stechen die Bereiche Image und Karriere/Weiterbildung und insbesondere Mitarbeiterbeteiligung positiv hervor.

Wir sind stolz, entwickeln uns aber immer weiter

„Wir leben bei LEONHARD WEISS aktiv unser Leitbild „Freude am Bauen“. Viele positive Rückmeldungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestärken uns in unserer Personalarbeit und geben uns im offenen Austausch immer wieder Anregungen, um als Arbeitgeber noch besser zu werden. Der Dank für diese Auszeichnung gilt deshalb der ganzen LEONHARD WEISS-Familie, denn jede einzelne Meinung trägt zu diesem Ergebnis bei. Unsere internen Methoden sind geprägt von hoher Agilität und stetigen Verbesserungsprozessen. Dabei steht das Team und dessen Zufriedenheit immer im Fokus. Auf Basis unserer aktiv gelebten Werte Vertrauen, Respekt und Offenheit, gepaart mit der ziel- und stärkenorientierten Mitarbeiterentwicklung in der eigenen LW-Akademie sowie Mitarbeitererevents schaffen wir gemeinsam einen starken Teamspirit und eine familiäre Atmosphäre“, so Alexander Weiss, Gesellschafter und Geschäftsführer Personal und Kommunikation.

Ein starkes Zeichen in Zeiten des Fachkräftemangels

Vor dem Hintergrund des steigenden Fachkräftemangels in der Baubranche ist es entscheidend, nicht nur gute und motivierte Mitarbeiter anzuwerben, sondern sie auch langfristig an das Unternehmen zu binden. Hierfür setzt LEONHARD WEISS nicht nur Zuwendungen wie das sogenannte Attraktivitätspaket an, das weit über die tariflichen Vorgaben hinausgeht. Als Unternehmen braucht es auch einen geschulten Blick dafür, welche Aspekte den Mitarbeiter davon überzeugen, im richtigen Unternehmen zu sein. Neben einer starken Unternehmenskultur erwarten deshalb Arbeitnehmer auch die Möglichkeit, Förderungs- und Weiterentwicklungsangebote wahrzunehmen und sich entfalten zu können.

Wie sieht die Studie aus?

Basis der Erhebung waren mehr als 550.000 Bewertungen von Arbeitnehmern und vorhandene Onlinebewertungen zu über 38.000 Unternehmen. Für die Onlinebewertungen wurden mehrere Bewertungsplattformen berücksichtigt. Eine groß angelegte Befragung unter Arbeitnehmern in Deutschland stellte den Hauptbestandteil der Datenerhebung dar. Die Befragung



wurde über diverse Kanäle verteilt, um möglichst alle Unternehmen in Deutschland zu erreichen. Die Ergebnisse der Befragung wurden zudem um vorhandene Onlinebewertungen zu den Unternehmen ergänzt. Jeder Arbeitgeber erhält einen Punktwert zwischen 100 und 200, der sich aus zwei Faktoren ergibt: aus dem Bewertungsschnitt und der Anzahl aller eingegangenen Bewertungen. Die Unternehmen werden nach Größe gruppiert und schließlich mit den Unternehmen aus ihrer Referenzgruppe verglichen und bewertet. Die rund 1.000 Arbeitgeber mit den besten Punktwerten über alle Gruppen schaffen es in das Ranking.



Ihre Ansprechpartnerin für Rückfragen:

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG

Frau Jana Schüler

Leonhard-Weiss-Straße 2-3

74589 Satteldorf

P: +49 7951 33-2553

j.schueler@leonhard-weiss.com

www.leonhard-weiss.de