



Beruf im Einklang mit Familie

LEONHARD WEISS erneut mit dem Zertifikat berufundfamilie geehrt

Das Familienunternehmen hat erneut das Zertifikat mit Prädikat zum audit berufundfamilie erhalten. Dieses steht für die besondere Anerkennung der langjährigen und nachhaltigen Gestaltung familiengerechter Arbeitsbedingungen und gilt als Qualitätssiegel für eine strategisch angelegte Vereinbarkeitspolitik.



Carla Staiber-Weiss, Gesellschafterin von LEONHARD WEISS, mit dem geschäftsführenden Gesellschafter Alexander Weiss

Damit zählt die Bauunternehmung zu insgesamt 140 Unternehmen, die in diesem Jahr ausgezeichnet wurden. Für die Zertifizierung hat LEONHARD WEISS erfolgreich das Dialogverfahren durchlaufen, das Arbeitgebern offensteht, die diese Personalpolitik seit mindestens neun Jahren mit dem audit verfolgen. Ziel des Dialogverfahrens ist es, den hohen Entwicklungsstand der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik zu pflegen und in einzelnen ausgesuchten Bereichen das Optimierungspotenzial zu nutzen. Zur Qualitätssicherung des Zertifikats wird in drei Jahren ein weiteres Dialogverfahren zu durchlaufen sein.

**Stete Optimierung der Vereinbarkeit in mehreren Lebensbereichen**

LEONHARD WEISS möchte seinen Mitarbeitern optimale Arbeitsbedingungen bieten und als Arbeitgeber in den Regionen um seine Standorte Maßstäbe setzen. Hierzu sind ein gesamtheitlicher Blick auf das Umfeld und auch die persönlichen Bedürfnisse aller Mitarbeiter zentral. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist dabei ein wichtiger Faktor. Im Rahmen des Dialogverfahrens, das das LEONHARD WEISS erfolgreich durchlaufen hat, konnte sichergestellt werden, dass der sehr gute Entwicklungsstand beibehalten oder bedarfsgerecht ausgebaut wird.

Ihre Ansprechpartnerin für Rückfragen:

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG

Frau Jana Schüler

Leonhard-Weiss-Straße 2-3

74589 Satteldorf

P: +49 7951 33-2553

j.schueler@leonhard-weiss.com

www.leonhard-weiss.de